



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๒ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบันจึงประกาศรับสมัครสอบพนักงานจ้างโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สังกัดสำนักปลัด)

➤ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๑. มีสัญชาติไทยเพศชาย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศนี้มายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีรายละเอียดตามภาคผนวก ก. (แนบท้ายประกาศ)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)

๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ - นามสกุล หลังรูป)

๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน

นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถชนิดชนิดที่ ๑ ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาเอกสารใบสำคัญทางราชการ เช่น หลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร, หลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๘. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล , ทะเบียนสมรส พร้อมรับรองสำเนา (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๙. หลักฐานการมีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือรับรองระบุถึงลักษณะงานที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถชนิดที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๔. เงื่อนไขในการสมัคร/การจ้าง ที่ผู้สมัครควรทราบ

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องจากผู้สมัครหรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติ หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครในครั้งนี้ตั้งแต่นั้น

๔.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนจึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๔.๓ ให้ผู้ที่เข้ารับการเลือกสรรปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน และให้เตรียมชุดที่เหมาะสมสำหรับทดสอบการปฏิบัติงานมาด้วย

(๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวผู้สมัครมาแสดงในวันสรรหาด้วย

(๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการเลือกสรรโดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้สมัครคนอื่น

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนได้

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ กำหนดการรับสมัครฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.abtsuanluang.go.th หรือสอบถามได้ที่หมายเลข ๐-๗๕๓๖-๒๑๗๗

๕.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องกรอกข้อความในใบสมัคร, บัตรประจำตัวด้วยลายมือตนเองและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐาน ตามข้อ ๓ ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง และทางเว็บไซต์ www.abtsuanluang.go.th

๗. อัตราค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (เงินหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ในวันยื่นใบสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างจะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด ดังนี้

- ใช้วิธีการสรรหา และเลือกสรร โดยการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ
- การกำหนดและประเมินสมรรถนะ ให้เป็นไปตามรายละเอียดตาม **ภาคผนวก ข** แนบท้ายประกาศรับสมัครฯ

๙. วันเวลาและสถานที่สอบ

ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

- สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- สอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวงกำหนดได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้

๑๑. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวงหรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๓๖-๒๑๗๗ หรือทางเว็บไซต์ www.abtsuanluang.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุด มาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครได้คะแนนภาคปฏิบัติ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

- ผู้ผ่านการเลือกสรรหาจะได้รับการเรียกมาทำสัญญาเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งที่ว่าง
- ผู้ได้รับการทำสัญญาจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายองอาจ หนูทองแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และความรู้ความสามารถที่ต้องการแนบท้ายประกาศการบริหารส่วนตำบลสวนหลวง
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ขับรถยนต์บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าวและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลางโดยใช้ความรู้ความชำนาญและทักษะพอสมควรดูแลบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานได้อย่างทันทั่วทั้งที่และปลอดภัยตลอดเวลาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมายประเภทที่ ๑ ขึ้นไป
๓. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้นๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือรับรองระบุถึงลักษณะงานที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และจะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุป ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐.-บาท

ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท

ผนวก ข.
การกำหนดและประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ ➤ ความรู้ทั่วไป ความสามารถทั่วไป ➤ มีความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง	๒๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ➤ มีทักษะด้านการขับรถยนต์	๕๐ ๕๐	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ (ขับรถยนต์)
คุณสมบัติส่วนบุคคล ➤ การแต่งกาย บุคลิกภาพ ➤ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ➤ ทศนคติ และแรงจูงใจ	๓๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	